

中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会

科大机车发〔2022〕81号



关于印发《中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会关于落实学校第二届党委第二巡察组巡察反馈意见的整改方案》的通知

院属各单位：

现将《中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会关于落实学校第二届党委第二巡察组巡察反馈意见的整改方案》印发给你们，请遵照执行。

中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会

2022年7月19日



中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会

关于落实学校第二届党委第二巡察组

巡察反馈意见的整改方案

根据学校党委统一部署，学校第二届党委第二巡察组于4月7日至5月7日对机械与汽车工程学院党委开展了巡察工作。2022年6月23日，召开了学校第二届党委第二巡察组巡察机械与汽车工程学院党委情况反馈会，巡察组向学院党委反馈了巡察意见，实事求是地指出了存在的五大方面的问题和不足，并对进一步抓好整改落实、做好今后工作提出了明确要求。为落实巡察组反馈意见，确保整改到位，深入推进全面从严治党，促进学院事业健康可持续发展，结合学院实际，制定整改方案如下。

一、指导思想、整改目标、基本原则

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神、深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。认真落实学校党委的统一部署，落实学院党委主体责任和领导班子成员“一岗双责”，深入推进学院党风廉政建设。把落实巡察整改工作作为全面从严治党的重要抓手，提高政治站位，强化政治担当，明确政治责任，抓实巡察整改，为学院完成博士点申报各项指标任务、推动改革发展提供坚强的政治保障。

（二）整改目标

以巡察整改作为契机，进一步加强学院党委的政治核心作用，强化党的领导，加强党的建设，提升党建工作水平，促进党建工作与业务工作深度融合。认真落实立德树人根本任务，着力加强专业建设和课程建设，不断提高办学质量。加强内部管理，完善规章制度，提升管理水平和能力。加强学院文化建设，积极营造风清气正、干事创业的良好政治生态。全院师生凝心聚力，担当实干，努力开创学院发展新局面。

（三）基本原则

坚持问题为导向，压实责任，坚决把巡察整改工作作为当前的首要政治任务。强化主体责任，落实“一岗双责”，领导班子成员带头把自己摆进去，勇于承担责任，率先落实整改。制定整改方案，建立整改台账，高标准、严要求，确保件件有回应，事事有着落。坚持标本兼治，追求实效，建章立制，举一反三，形成长效机制和监督问责机制。坚持把巡察整改工作同全面从严治党、深化教育教学改革、提高人才培养质量等工作结合起来，以落实整改推动学院各项工作取得新成绩。

二、成立巡察整改工作领导小组

（一）领导小组人员组成与工作职责

组 长：卢丽虹 李 健

副组长：何 敏 孙有平 张成涛 杨小龙

成 员：徐清洁 关敏丹 谢 薇 宋世柳 韩雷刚

蓝春波 钟异莹 韦江华 徐光香

工作职责：负责巡察整改工作的组织领导，统筹协调和指导督促，研究解决整改工作中的重大事项和问题，带头整改，确保巡察各项任务全面落实完成。

（二）领导小组办公室人员组成与工作职责

主 任：何 敏

成 员：徐清洁 关敏丹 宋世柳 谢 薇

工作职责：负责收集整理相关材料，完成领导小组交办的工作。

三、存在问题及整改措施

（一）落实党的路线方针政策和党中央、自治区、学校党委重大决策部署方面

存在问题 1：学习不扎实，学风不够端正：（1）中心组成员学习材料抄袭拼凑；（2）中心组成员中心发言不紧扣主题。

整改措施：

1.中心组成员进一步端正学习态度，端正学风，提高认识，严格按照学院年度理论学习中心组学习计划开展学习活动。

2.中心组成员进一步加强学习的主动性，用心学习和感悟，结合实际撰写学习材料，杜绝抄袭，真正做到入脑入心，学以致用。

3.做到每次中心组学习制定学习方案，明确学习主题。中心发言紧紧围绕主题展开，发言提纲需在学习会召开之前提交学院党委书记审核，确保不偏题。

存在问题 2：学院党委发挥政治核心作用不够充分，落实学

校党委工作任务不够有力，用新发展理念引领高质量发展存在短板。（1）未能完成学校事业发展主要指标任务：学院未完成 2019 年至 2021 年博士学位教师引进年度指标任务；未完成 2021 年省部级成果奖励年度指标任务；未完成 2020 年至 2022 年省级一流课程年度指标任务；未完成 2019 年和 2021 年学生就业率年度指标任务。

整改措施：

4.学院党委进一步加强对学院工作的全面领导，提高政治站位，增强大局意识，全力推进各项重点工作。在人才引进、就业工作方面实施“一把手工程”，党委书记担负起主要责任；对于其它重点工作，学院党委要担当作为，统筹推进。

5.充分利用学校人才引进政策，推进人才引进工作。筹备学院宣传片拍摄，加强学院宣传力度，吸引人才；调动全院教师积极性，以人引人，以才引才；不定期参加或组织线上、线下招聘会，拓展人才引进途径；关心人才，做好服务工作，继续拓展与企业的联系，为新进博士搭建科研平台，营造干事创业的良好氛围，增强归属感，留住人才。

6.坚持开展有组织的科研。对于获得标志性科研成果的教师或团队，学院将在“最美机械汽车年度人物”评选中予以倾斜。2022 年 8 月开始筹划 2023 年广西科学技术奖的申报并定期召开申报推进会。

7.组织学习，解放思想，转变观念。通过开展讲座、鼓励教师外出调研、参加各种学习培训或带队参加各种学科专业比赛等

形式，帮助教师更新教育教学观念，培养新时代发展需要的人才。以学校绩效分配方案改革为指导，做好学院二次绩效分配方案顶层设计，通过绩效分配方案的调整引导教师主动提高教育教学水平、积极开展科学研究、努力实现教学和科技奖励的新突破。学院领导主动担负起推动教学、科研建设责任，牵头建设 1—2 门一流课程、课程思政示范课，积极申报省级科技奖励。

8.制定学院就业工作方案，学院领导带头帮扶 3—5 名就业困难学生。各系部教师、就业专干、全体辅导员、班主任积极行动，全员推进就业工作，通过 QQ 群或教职工大会等形式，定期通报每月就业情况，力争完成 2022 年本科生、研究生就业工作目标。

存在问题 2：（2）审核评估工作推进缓慢。

整改措施：

9.学院党委提高政治站位，加强统筹领导。一是成立由学院党委书记、院长为组长的审核评估工作领导小组，加强对审核评估工作的指导，发现问题及时改进；二是进一步加强学习，加大宣传，营造氛围，确保审核评估工作有序有效推进。分层次开展评估指标的学习，学院领导带头学习，理解指标任务，确保指导工作到位。各教学系部加强学习，按任务要求做好具体的实施工作；个人加强学习，明确“做什么”和“怎么做”。三是将审核评估工作融入日常工作，建立健全学院教学质量保障体系，注重高水平成果的凝练和打造。

10.加强审核评估工作的条件保障。做好审核评估服务工作，为每位教师配备资料柜，调整场地作为专门的资料室；完善学院

云盘建设，有效提高教学资料的信息化管理水平。

11.学院党委书记、院长作为评估工作领导小组组长，对报送给学校的相关材料加强审核，亲自修改、审定相关材料，严把质量关。做好自评报告的修改和打磨，更好地突出学院教育教学的亮点和成绩。

12.明确审核评估中学院各部门及个人责任。分管教学副院长加强对系部的指导，不定期组织人员对教师的教学档案进行抽查，撰写评估相关材料。系主任作为系部负责人，负责对本系教师教学档案的日常收集和检查。教师个人负责按要求提交个人教学档案。对于个别教师因思想认识问题，导致审核评估工作不到位，学院将视情况进行谈话和责任追究。

存在问题 2：（3）教学质量有待进一步提升：新引进博士教师教学能力参差不齐；对教学改革不够重视，教学成果匮乏；专业教育滞后，效果不佳。

整改措施：

13.开展课堂教学质量提升活动，制定学院课堂教学质量提升实施方案。严格执行“老带新”制度和学院领导集体听课制；开展示范课程教学活动和青年教师讲课、说课比赛活动，并形成常态化。同时，加强对青年教师课堂教学质量和教学水平的监管，并把学生对任课老师上课的满意度作为年终考核评优评先的重要依据之一。

14.制定学院专业建设、课程建设规划，并按照建设规划推进学院专业和课程建设。借助产业学院建设，进一步深化校企合作，

建立校企项目案例库，对于部分与汽车发展趋势和前沿技术密切相关的课程，与企业共同开展课程建设。加强对申报教学奖项工作的组织指导，提前布局 2023 年广西教学成果奖的申报工作，学院领导带头申报 1 项及以上。制定学院优秀教学成果培育项目评选与管理办法，对于获得校级及以上教学成果奖的教师，在年终考核评优评先中予以一定倾斜。

15.采取措施，提高学生对专业的认可度。进一步打造创新创业平台，鼓励学生参加各种专业竞赛，以赛促学；开设“天工讲堂”系列专题讲座和举办“开物杯”科技作品竞赛，拓展学生专业知识面，提高学生学习兴趣；进一步加强学院文化建设，实施文化育人；新生入学时，邀请各系有经验的教师做好专业教育，根据各年级学生的特点，开展有关专业的选课或就业指导，帮助学生树立正确的专业思想；坚持目标导向，持续优化专业培养目标，完善专业课程体系，不断提高人才培养质量。

存在问题 2:（4）部分教师科研动力不足，成果转化率不高，服务地方经济社会发展不够有力。

整改措施:

16.2022 年开始分批次、有计划打造示范性科研团队。充分考虑学院科研实际，拟组建“智能制造与智能装备”“服务机器人机构设计与控制技术”2 个示范性科研团队，学院在经费、场地方方面适当给予一定倾斜，并以这 2 个示范性科研团队的建设辐射其他科研团队的建设。

17.鼓励博士教师到企业挂职或做博士后研究,进一步加强与知名企业的合作力度,提高教师服务地方产业高质量发展的能力。

18.加强科研组织策划工作。为了提高教师科研动力,以学校新颁布的绩效分配方案为依据,制定符合学院实际的绩效分配办法,激发教师开展科研工作的动力;在2022年研究生招生指标划分方面充分考虑承担科研项目经费数、项目级别、成果转移转化等因素。在纵向项目方面,采用结对子形式加强对青年教师的帮扶与指导,切实提高申报书撰写质量;在横向项目方面,学院领导带队走访相关企业,加强与企业的沟通和联系,拓宽承担企业委托项目的渠道;在提高成果转移转化方面,鼓励、引导教师面向产业需求开展原创性研究并申报专利技术,提高专利成果的市场价值;在服务地方经济社会发展方面,以博士入企挂职或做博士后研究、研究生联合培养基地建设为契机,选送教师、研究生到企业真题真做,切实解决企业的关键技术问题,共同申报或承担3—5项校企联合重大攻关项目。

存在问题 2: (5) 学科发展不平衡,专业建设定位不清晰。

整改措施:

19.根据学校“十四五”规划打造新一代汽车特色学科群的目标任务,围绕汽车“新四化”发展趋势和企业需求,以机械工程为核心,力学、交通为两翼,重新凝练机械工程、力学、交通运输工程等学科的研究方向,推动学院学科发展。

20.对标对表机械工程、力学一级学科博士学位授权点要求,找出学科发展中的问题与短板,有针对性地提出学科建设方向,

并依据此建设思路，完善机械工程广西一流学科建设任务书，完成机械工程广西一流学科建设方案（2022—2025年），明确未来三年学科建设目标任务、实践路径和经费使用规划。对于需要采购的仪器设备，提前做好采购计划、落实实验场地和责任人以及仪器设备共享机制。

21.利用广西工业重镇柳州的产业优势，深化“校市相融，校企合作”的办学特色，机械工程学科聚焦工程机械、新能源汽车、移动机器人等在机构设计、基础材料、动力学与控制等方面的需求，开展应用基础研究与校企合作，充分发挥产业学院、科研平台在促进学科专业交叉方面的优势，促进“机械（汽车）+力学+交通+信息”的有机融合，构建与地方经济社会发展相适应、与科学研究过程相融合、与社会实践活动相结合的人才培养模式。

存在问题 3：意识形态工作存在薄弱环节。

整改措施：

22.加强责任意识。学院党委切实履行意识形态工作主体责任，党委书记履行“第一责任人”责任，领导班子成员履行“一岗双责”，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。年终将意识形态工作履职情况写入党委书记抓党建述职报告和领导班子成员个人述职述廉报告中，加强考核。

23.不断加强意识形态工作制度的建设和执行。按照学校要求不断完善学院新闻审校制度，严格做到“三审三校”，党委书记履行终审职责。认真执行“一会一报”“一事一报”制度，严格审批程序，杜绝出现“先办后报”问题。

24.加强学院宣传阵地的管控。经常性开展线上线下宣传阵地的检查，包括学院网站、微信公众号、宣传栏、海报以及用于工作事务交流的互联网群组（QQ群、微信群）等，确保宣传阵地可管可控。对学院网站部分栏目进行调整，及时更新网站发布的信息，增强网站的吸引力。加强队伍建设，配强人员并加强培训，提高宣传队伍的政治素质和业务素质，不断提高学院宣传工作水平。继续讲好学院发展新故事，弘扬正能量，为学院的发展提供强大的精神力量。

存在问题 4：议事决策机制不完善。

整改措施：

25.根据《机械与汽车学院院务会议事规则》要求，根据工作需要定期召开院务会，作好会议记录，切实发挥院务会的职责和作用。

26.严格执行党委会、党政联席会议事规则，落实“三重一大”制度，进一步规范议事方式、流程等，强化会前加强沟通，明确会议议题；会中提高议事效率，做到有议题、有讨论、有决议、有会议记录；会后形成会议纪要。确保会议程序符合要求，决策科学、民主、依规。

存在问题 5：落实“三重一大”决策制度不严不实，重大事项未提交党政联席会决策。

整改措施：

27.学院党委认真落实并规范执行“三重一大”决策制度，5000元以上的支出（个人科研经费使用项目除外）提交党政联席会讨

论决定。

28.学院党委坚持党管人才的原则，严格执行人才引进制度，规范引进程序，在上报学校前必须经过党政联席会讨论通过。

29.严格违纪学生的处理程序，在上报学校之前必须经过党政联席会讨论决定。

30.举一反三，学院其它重大事项，也须按照规定提交党政联席会决策。

存在问题 6：学风问题比较突出。

整改措施：

31.学院党委进一步重视学风建设，成立以学院党委书记为组长的学风建设工作领导小组，统筹开展学院的学风建设。根据学校学风建设工作方案，结合学院实际，制定学院学风建设工作方案。充分发挥党建带团建，团建促学风作用，以1个党支部+N个团支部的工作模式，持续推进党员“1+1”帮扶计划，重点抓好考研、就业、英语四六级等工作，带动优良学风的形成。

32.抓好教风建设，持续开展“党员示范岗”“两优一先”“最美年度人物”等评选活动，选树身边榜样，引导教师、鼓励教师和支持教师注重师德修养，提升教学水平，潜心教书育人，做“四有”好老师，以优良的教风推动优良学风的形成。

33.进一步实施“三全育人”，推进第二课堂的建设，打造学科竞赛平台，吸引更多的学生走进实验室，走向赛场，激发学生的学习兴趣，提高学生综合能力。

34.进一步加强日常的管理和教育，通过召开主题班会，抓好

考风考纪，营造诚信氛围。

（二）落实全面从严治党战略部署方面

存在问题 7：全面从严治党“两个责任”落实不到位：（1）党委落实全面从严治党主体责任不够到位；（2）同级监督和纪委监督不够有力；（3）对党员教育引导不够到位。

整改措施：

35.学院党委充分认识落实“两个责任”是全面从严治党的关键，进一步落实全面从严治党主体责任，切实增强落实主体责任的政治自觉和行动自觉。坚持将党建工作、党风廉政建设工作与业务工作同步研究、部署和落实，避免出现重业务轻党建的问题。每学期至少召开 1 次党风廉政建设专题会议，分析研判学院党风廉政建设情况。

36.学院党委进一步加强党建工作。加强对党建活动总设计、对党支部每月开展的主题党日活动总指导、对发展党员工作总把关。持续推进“党建+”工程，不断创新党建工作思路 and 模式，发挥党建引领作用，以高质量党建推动学院高质量发展。

37.学院纪委切实履行监督责任。根据学院年度的重点工作，制定纪委年度工作要点，开展监督工作；在招标采购、科研经费管理、研究生招生方面，做好制度执行情况的监督。

38.进一步加强党员教育工作。通过举办党员、预备党员、入党积极分子、党务干部培训班以及“三会一课”等形式做好党员的教育培训工作，把党纪党规作为培训的重要内容，不断增强党员的党性意识和纪律意识。

存在问题 8：未严格贯彻落实中央八项规定精神：（1）学院领导班子成员超额领取应用本和职师本补贴；（2）学院领导班子成员变相领取并使用系部活动费；（3）个别教师涉嫌套取科研经费。

整改措施：

39.学院党委严格落实中央八项规定精神和实施细则精神，加大学习力度，进一步提高认识，统一思想。组织专题学习活动，认真学习中央八项规定精神以及党纪党规，进一步增强领导干部的廉政意识和规矩意识。

40.学院领导领取使用的 2019 年、2020 年的系部活动费在 2022 年的个人在学院绩效部分中扣除退回。今后将不再领取和使用这部分费用。

41.学院领导超额领取的 2019 年、2020 年应用本和职师本补贴，将在 2022 年个人在学院绩效部分中扣除退回。今后将不再领取该补贴。

42.加强相关制度的宣传和教育，促进教师进一步树立按章办事的规矩意识；分管领导加强监管，严格执行教师科研经费合同审核制度。

存在问题 9：工作作风不够严实：（1）个别领导干部超额指导学生毕业设计；（2）期中教学检查流于形式，教研室活动开展不扎实；（3）党政联席会议记录及行文发文不规范；（4）对巡察工作重视不够。

整改措施：

43.制定学院毕业设计质量标准和执行细则并严格执行,从制度上明确每位教师指导毕业设计数量,避免发生超额指导学生的问题。

44.制定教研室活动管理制度,加强对教研室活动的管理,规范教研室活动记录并加强检查。

45.继续坚持领导班子集体听课制,及时掌握课堂教学情况,加强对教学过程的监控。

46.进一步加强作风建设,严格按照学校公文的有关规定,规范学院发文流程,认真做好会议记录。

47.进一步提高对巡察工作的认识,按要求完成相关工作;认真检查提交的材料,避免错漏。

存在问题 10: 对监督执纪“第一种形态”运用不够规范。

整改措施:

48.加强学习。组织学院领导班子成员学习“第一种形态”有关规定,强化党风廉政建设“一岗双责”意识,确保认真履职并规范运用。

49.每年每位领导班子成员根据分管工作,至少开展2次以上提醒谈话,做好谈话记录并按照规定将谈话记录表及时报送纪委办。

存在问题 11: 对外聘教师疏于管理。

整改措施:

50.制定《机械与汽车工程学院外聘教师管理办法》,加强对外聘教师教学的监督和管理。

51.与外聘教师签订协议及师德师风承诺书，防止发生意识形态方面的问题。加强与联合培养学校的联系，及时反馈有关情况，共同做好相关教师的管理工作。

52.根据外聘教师承担的教学任务，建立外聘教师业务档案。

53.主讲教师（学院教师）履行对外聘教师课堂教学的监督职责。

（三）落实新时代党的组织路线方面

存在问题 12：基层党建工作不够扎实：（1）党员发展工作不够严实；（2）有个别学生党员对党章党史学习不深；（3）“三会一课”制度落实不够到位。

整改措施：

54.学院党委按照“五基三化”的工作要求，扎实开展学院基层党建工作。党员发展材料按照“支部书记—党务中心干部—专职组织员—党委书记”流程进行审核，严把党员发展材料关。每学期开展一次党务干部培训活动，加强业务学习，不断规范党员发展工作，提高党务干部的业务能力。

55.持续加强党史学习教育，巩固党史学习教育成果。把党章党史内容作为党员学习和培训的重要内容，不断增强党员对党章党史的理解和认识，真正做到在党史中汲取前行的智慧和力量。

56.每月召开党支部书记例会，发布党建工作指导意见，明确当月“三会一课”的学习主题和内容。每月底进行一次“三会一课”记录检查，并在支部书记例会上通报检查情况；把开展“三会一课”情况作为党支部年底考核评优的重要依据之一，进一步落实

“三会一课”制度。

57.年底举办党支部书记抓党建工作述职会，总结经验，相互学习，共同提高党建工作能力和水平。

存在问题 13: 组织生活会查摆问题不够深入，批评与自我批评不够有力。

整改措施:

58.学院党委高度重视党支部开展组织生活会工作，严格按照学校党委要求，做到会前加强对党支部的指导，会中领导班子成员参加所联系党支部的组织生活会并作点评，会后督促党支部做好总结及相关材料的收集和整理。

59.党支部书记认真做好支部的年度工作总结，认真查摆存在的问题，加强对支部党员个人剖析材料的审阅，带头作批评与自我批评。

60.党支部严格按程序开展组织生活会，做好会议的组织工作及有关会议记录，确保组织生活会的质量。

(四)对主题教育、“六查六整治”专项行动、审计等整改落实情况方面

存在问题 14: 党史学习教育中“我为群众办实事”活动项目质量不高。

整改措施:

61.学院领导班子进一步树立宗旨意识，采取召开座谈会、个别谈话、走访等方式，了解师生急难愁盼的事情。

62.聚焦学生考研、教师开展科研、新教师教学能力提升等师

生的实际需求，列出“我为群众办实事”项目，由学院党委牵头负责统筹推进，定期跟踪与评价工作成效。

存在问题 15: 教工支部党史学习教育专题组织生活会质量不高。

整改措施:

63.个别领导班子成员，需加强对所联系党支部组织生活会的指导。

64.学院领导班子成员要进一步加强学习，提高认识，以普通党员身份认真参加所在党支部组织生活会，带头做好个人存在问题的剖析，推动教工党支部组织生活会质量不断提高。

（五）巡察发现的其他问题

存在问题 16: 固定资产管理混乱：（1）对审计问题整改不到位；（2）未对资产进行全面清查盘点，底数不清；（3）有部分科研设备在企业使用，无相关手续；（4）个别科研设备闲置。

整改措施:

65.学院党委重视固定资产的管理工作，每年由学院党委牵头，分管领导具体负责对学院固定资产开展1次清查盘点，重点检查存放地点、标签粘贴、设备使用等问题，对相关设备账实不符问题进行梳理和检查。

66.制定并严格执行固定资产在校外使用（或外借）的审批制度，确保科研设备使用规范，手续齐全。

67.联系退休教师和调离教师，对相关固定资产进行处理。

68.进一步完善仪器设备共享平台建设，加强仪器设备的信息化管理，将部分科研仪器设备向本科生开放，有针对性地提高科

研设备的使用率。

存在问题 17：实验室管理不到位：（1）学院对科研实验室的管理职责不清，责任不明；（2）实验室使用率较低；（3）实验室管理不规范，存在安全隐患。

整改措施：

69.学院重视实验室管理工作，加强与职能部门沟通，理清学院对科研实验室的管理职责，明确责任。

70.不断完善并严格执行实验室安全管理制度，加强实验室安全隐患的排查，促进实验室规范化管理。

71.对科研实验室安装门禁，分管实验室领导及实验室主任具有进入实验室的权限，对科研实验室实行统一的安全检查和规范化管理。

72.将以机原机零实验室为代表的使用率较低的实验室按功能进行调整，统一纳入实践教学当中，并逐步建设面向全院本科生开放的实验室，提高实验室使用率。

存在问题 18：汽车重点实验室管理机制未理顺。

整改措施：

73.与校领导、相关职能部门沟通，明确汽车重点实验室的归属问题，解决长期以来汽车重点实验室归属不明晰的问题。

74.根据《广西科技大学省部级科研平台管理办法》，切实履行对汽车重点实验室的管理职责，主要解决重点实验室实验场地调整、仪器设备清点与管理、人员调整等人财物相关问题。

存在问题 19：财务报销不够规范。

整改措施：

75.加强对财务方面的规章制度学习。组织学院教师学习学校关于财务报账、差旅费报销等有关管理规定，提高思想认识，确保合规使用经费和合规报销。

76.针对财务报销存在连号发票的问题，分管领导将与相关的教师和领导开展谈话，加强教育，进一步明确报销流程与注意事项。

77.分管领导加强对报销过程的监管，严格执行“谁签字、谁负责”的原则，强化责任意识。

存在问题 20：采购招标程序不够规范。

整改措施：

78.加强对学校有关采购招标制度宣传力度，让教师更好地了解相关程序、要求及注意事项，规范开展采购招标。

79.加强对采购招标过程的监管，分管领导严格履行审批责任。

80.学院纪委履行监督职责，牵头建立学院招标室，配备摄像头等硬件，加强对招标采购的监督。

四、工作要求

（一）提高政治站位。各责任领导、责任人和院属各单位要持续提高政治站位，坚决落实习近平总书记关于巡察工作的重要论述精神，自觉把巡察整改工作作为践行“两个维护”的具体行动、全面从严治党的重要抓手、推动工作落实的现实需要，以高度的政治责任感做好本次巡察整改工作。

（二）加强领导，明确责任。学院党委要强化政治担当，负总责，总揽全局、协调各方。成立学院巡察整改工作领导小组，党委书记、院长担任组长，领导班子其他成员担任副组长，党委

副书记、纪委书记兼任办公室主任。领导小组负责巡察整改工作的组织领导，统筹协调和指导督促，研究解决整改工作中的重大事项和问题，确保巡察各项任务全面落实完成。

（三）明确任务，完善制度机制。把巡察反馈的问题作为一面镜子，以巡察整改工作为契机，坚持整改问题与建立长效机制相结合，坚持治当前与管长远相结合，建立健全各类规章制度，形成相互衔接相互配套的长效工作机制，做到以制度管权管事管人，不断巩固和扩大整改成果。

（四）强化督促检查。学院党委要强化对巡察整改工作的督促检查和跟踪问效，定期召开会议听取各分管领导的阶段性整改情况汇报，把整改任务完成情况作为述职述廉、年度考核的重要内容和评优评先的重要依据。学院纪委要加强对整改工作的监督力度，督促责任和整改落实到位。对整改工作中不作为、慢作为、乱作为的有关责任人，学院党委将坚决进行追责问责。

附件：中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会关于落实学校第二届党委第二巡察组巡察反馈意见的整改任务分解表

公开方式：主动公开

附件

中共广西科技大学机械与汽车工程学院委员会

关于落实学校第二届党委第二巡察组巡察反馈意见的整改任务分解表

巡察组反馈问题			整改任务（责任）	整改时限	责任领导	责任人
问题分类	具体问题					
（一）落实党的路线方针政策和党中央、自治区、学校党委重大决策部署方面	1.学习不扎实，学风不够端正	（1）中心组成员学习材料抄袭拼凑 （2）中心组成员中心发言不紧扣主题	1.中心组成员进一步端正态度，端正学风，严格按照学院年度理论学习中心组学习计划开展学习活动。 2.中心组成员进一步加强学习的主动性，用心撰写学习材料，杜绝抄袭。 3.每次中心组学习认真制定方案，明确学习主题，发言材料提交学院党委书记审核，确保不偏题。	2022 年 10 月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹	何 敏

(一) 落实党的路线方针政策和党中央、自治区、学校党委重大决策部署方面	2. 学院党委发挥政治核心作用不够充分, 落实学校党委工作任务不够有力, 用新发展理念引领高质量发展存在短板。	(1) 未能完成学校事业发展主要指标任务: 学院未完成 2019 年至 2021 年博士学位教师引进年度指标任务; 未完成 2021 年省部级成果奖励年度指标任务; 未完成 2020 年至 2022 年省级一流课程年度指标任务; 未完成 2019 年和 2021 年学生就业率年度指标任务。	4. 学院党委进一步加强对学院工作的全面领导, 提高政治站位, 增强大局意识, 全力推进各项重点工作。 5. 加强学院的宣传, 吸引人才; 不定期参加或组织线上、线下招聘会, 拓展人才引进途径; 做好服务工作, 留住人才。 6. 坚持开展有组织的科研, 对于获得标志性科研成果的教师或团队, 学院将在“最美机械汽车年度人物”评选中予以倾斜。 7. 组织学习, 帮助教师更新教育教学观念。通过绩效分配方案的调整引导教师主动提高教育教学水平、积极开展科学研究、努力实现教学和科技奖励的新突破。学院领导带头组建教学团队, 牵头建设 1-2 门一流课程。 8. 制定学院就业工作方案, 学院领导带头帮扶 3-5 名就业困难学生。全员推进就业工作, 力争完成 2022 年本科生、研究生就业工作目标。	2022 年 10 月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹 李 健	孙有平 张成涛
		(2) 审核评估工作推进缓慢	9. 学院党委提高政治站位, 加强统筹领导。 10. 加强审核式评估工作的条件保障。 11. 学院党委书记、院长作为评估工作领导小组组长, 对报送给学校的相关材料加强审核, 严把质量关。 12. 明确审核评估工作中学院各部门及个人责任。分管教学副院长加强对系部的指导, 不定期组织人员对教师的教学档案进行抽查, 撰写评估相关材料。系主任作为系部负责人, 负责对本系教师教学档案的日常收集和检查。教师个人负责按要求提交个人教学档案。对于个别教师因思想认识问题, 导致审核评估工作不到位, 学院将视情况进行谈话和责任追究。	2022 年 10 月以前完成	卢丽虹 李 健	张成涛 蓝春波

(一) 落实党的路线方针政策和党中央、自治区、学校党委重大决策部署方面	2.学院党委发挥政治核心作用不够充分，落实学校党委工作任务不够有力，用新发展理念引领高质量发展存在短板。	(3) 教学质量有待进一步提升：新引进博士教师教学能力参差不齐；对教学改革不够重视，教学成果匮乏；专业教育滞后，效果不佳	13.学院开展课堂教学质量提升活动，制定学院课堂教学质量提升实施方案。 14.制定学院专业建设、课程建设规划，并按照建设规划和标准推进学院专业和课程建设。学院将对申报教学奖项工作加强组织指导，提前布局教学成果奖的申报工作，学院领导带头申报1项及以上。 15.进一步打造创新创业平台，多措并举加强专业教育，提高学生专业的认可度。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	张成涛	关敏丹 韩雷刚
		(4) 部分教师科研动力不足，成果转化率低，服务地方经济社会发展不够有力	16.2022年开始分批次、有计划打造示范性科研团队。 17.鼓励博士教师到企业挂职或做博士后研究，进一步加强与知名企业的合作力度，提高教师服务地方产业高质量发展的能力。 18.加强科研组织策划工作，激发学院教师的科研动力，在提高成果转化方面，鼓励、引导教师面向产业需求开展原创性研究并申报专利技术。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	孙有平	钟异莹
		(5) 学科发展不平衡，专业建设定位不清晰	19.根据学校“十四五”规划打造新一代汽车特色学科群的目标任务，重新凝练机械工程、力学、交通运输学科的研究方向。 20.完善机械工程广西一流学科建设任务书，完成机械工程广西一流学科建设方案（2022—2025年），明确未来三年学科建设目标任务、实践路径和经费使用规划。 21.充分发挥产业学院、科研平台在促进学科专业交叉方面的优势，促进“机械（汽车）+力学+交通+信息”的有机融合，构建与地方经济社会发展相适应、与科学研究过程相融合、与社会实践活动相结合的人才培养模式。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	李 健	韦江华

(一) 落实党的路线方针政策和党中央、自治区、学校党委重大决策部署方面	3.意识形态工作存在薄弱环节	22.学院党委切实履行意识形态工作主体责任，党委书记履行“第一责任人”责任，班子成员履行“一岗双责”，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。 23.不断加强意识形态工作制度的建设和执行。 24.加强学院宣传阵地的管控，经常性开展线上线下宣传阵地的检查，确保宣传阵地可管可控。	2022年9月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹	何 敏
	4.议事决策机制不完善	25.根据《机械与汽车学院院务会议事规则》要求，根据工作需要及时召开院务会并作好会议记录，切实发挥院务会的职责和作用。 26.严格执行党委会、党政联席会议事规则，落实“三重一大”制度，进一步规范议事方式、流程。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹 李 健	徐清洁
	5.落实“三重一大”决策制度不严不实,重大事项未提交党政联席会决策	27.规范执行“三重一大”决策制度，5000 元以上的支出（个人科研经费使用项目除外）提交党政联席会讨论决定。 28.学院党委坚持党管人才的原则，严格执行人才引进制度，规范引进行序，在上报学校前必须经过党政联席会讨论通过。 29.严格违纪学生的处理程序，在上报学校之前必须经过党政联席会讨论决定。 30.举一反三，学院其它重大事项，也须按照规定提交党政联席会决策。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹 李 健	何 敏
(一) 落实党的路线方针政策和党中央、自治区、学校党委重大决策部署方面	6.学风问题比较突出	31.学院党委进一步重视学风建设，成立以学院党委书记为组长的学风建设工作领导小组，统筹开展学院的学风建设。 32.抓好教风建设，选树身边榜样，引导教师、鼓励教师和支持教师注重师德修养，提升教学水平，潜心教书育人，做“四有”好老师，以优良的教风推动优良学风的形成。 33.进一步实施“三全育人”，推进第二课堂的建设，打造学科竞赛平台，吸引更多的学生走进实验室，走向赛场，激发学生的学习兴趣，提高学生综合能力。 34.进一步加强日常的管理和教育，通过召开主题班会，抓好考风考纪，营造诚信氛围。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹 李 健	何 敏 张成涛

(二) 落实全面从严治党战略部署方面	7. 全面从严治党“两个责任”落实不到位	(1) 党委落实全面从严治党主体责任不够到位 (2) 同级监督和纪委监督不够有力 (3) 对党员教育引导不够到位	35. 学院党委进一步落实全面从严治党主体责任, 坚持将党建工作、党风廉政建设与业务工作同步研究、部署和落实, 避免出现重业务轻党建的问题。每学期至少召开 1 次党风廉政建设专题会议, 分析研判学院党风廉政建设情况。 36. 学院党委进一步加强党建工作, 加强对党建活动总设计、对党支部每月开展的主题党日活动总指导、对发展党员工作总把关。 37. 学院纪委切实履行监督责任, 根据学院年度的重点工作, 制定纪委工作计划, 开展监督工作。 38. 进一步加强党员教育工作, 通过开展各种形式的党员培训教育, 把党纪党规作为培训的重要内容, 不断增强党员的党性意识和纪律意识。	2022 年 10 月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹 何 敏	谢 薇 徐光香
(二) 落实全面从严治党战略部署方面	8. 未严格贯彻落实中央八项规定精神	(1) 学院领导班子成员超额领取应用本和职师本补贴 (2) 学院领导班子成员变相领取并使用系部活动费 (3) 个别教师涉嫌套取科研经费	39. 学院党委严格落实中央八项规定精神和实施细则精神, 组织专题学习活动, 学习中央八项规定精神以及党纪党规, 进一步增强领导干部的廉政意识和规矩意识。 40. 学院领导领取使用的 2019 年、2020 年的系部活动费, 在 2022 年的个人在学院绩效部分中扣除退回。今后将不再领取和使用这部分费用。 41. 学院领导超额领取的 2019 年、2020 年应用本和职师本补贴, 将在 2022 年个人在学院绩效部分中扣除退回。今后将不再领取该补贴。 42. 加强相关制度的宣传和教育, 促进教师进一步树立按章办事的规矩意识; 分管领导加强监管, 严格执行教师科研经费合同审核制度。	2022 年 10 月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹 李 健	何 敏

	9.工作作风不够严实	(1)个别领导干部超额指导学生毕业设计 (2)期中教学检查流于形式,教研室活动开展不扎实 (3)党政联席会议记录及行文发文不规范 (4)对巡察工作重视不够	43.制定学院毕业设计质量标准 and 执行细则并严格执行,从制度上明确每位教师指导毕业设计数量,避免发生超额指导学生的问題。 44.制定教研室活动管理制度,加强对教研室活动的管理,规范教研室活动记录并加强检查。 45.继续坚持领导班子集体听课制,及时掌握课堂教学情况,加强对教学过程的监控。 46.进一步加强作风建设,严格按照学校公文的有关规定,规范学院发文流程,认真做好会议记录。 47.进一步提高对巡察工作的认识,按要求完成相关工作;认真检查提交的材料,避免错漏。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹 张成涛	徐清洁 韩雷刚
	10.对监督执纪“第一种形态”运用不够规范		48.加强学习。组织学院领导班子成员学习“第一种形态”有关规定,强化党风廉政建设“一岗双责”意识,确保认真履职并规范运用。 49.每年每位领导班子成员根据分管工作,至少开展2次以上提醒谈话,做好谈话记录并按照要求将谈话记录表及时报送纪委办。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹	何 敏
(二)落实全面从严治党战略部署方面	11.对外聘教师疏于管理		50.制定《机械与汽车工程学院外聘教师管理办法》,加强对外聘教师教学的监督和管理。 51.与外聘教师签订协议及师德师风承诺书,防止发生意识形态方面的问题。加强与联合培养学校的联系,及时反馈有关情况,共同做好相关教师的管理工作。 52.根据外聘教师承担的教学任务,建立外聘教师业务档案。 53.主讲教师(学院教师)履行对外聘教师课堂教学的监督职责。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹 张成涛	韩雷刚

(三) 落实新时代党的组织路线方面	12.基层党建工作不够扎实	(1) 党员发展工作不够严实 (2) 有个别学生党员对党章党史学习不深 (3) “三会一课”制度落实不够到位	54.学院党委按照“五基三化”的工作要求，扎实开展学院基层党建工作。党员发展材料按照“支部书记—党务中心干部—专职组织员—党委书记”流程进行审核，严把党员发展材料关。 55.持续加强党史学习教育，巩固党史学习教育成果。 56.每月召开党支部书记例会，发布党建工作指导意见，明确当月“三会一课”的学习主题和内容。并对会议记录进行检查，把开展“三会一课”情况作为党支部年底考核评优的重要依据。 57.年底举办党支部书记抓党建工作述职会，总结经验，相互学习，共同提高党建工作能力和水平。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹 何 敏	徐清洁 谢 薇
	13.组织生活会查摆问题不够深入,批评与自我批评不够有力		58.学院党委加强对党支部开展组织生活会的指导。 59.党支部书记认真做好支部的年度工作总结，认真查摆存在的问题，加强对支部党员个人剖析材料的审阅，带头作批评与自我批评。 60.党支部严格按程序开展组织生活会，做好会议的组织工作及有关会议记录，确保组织生活会的质量。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹	何 敏
(四) 对主题教育、“六查六整治”专项行动、审计等整改落实情况方面	14.党史学习教育中“我为群众办实事”活动项目质量不高		61.学院领导班子进一步树立宗旨意识，采取召开座谈会、个别谈话、走访等方式，了解师生急难愁盼的事情。 62.聚焦学生考研、教师开展科研、新教师教学能力提升等师生的实际需求，列出“我为群众办实事”项目，由学院党委牵头负责统筹推进，定期跟踪与评价工作成效。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹 何 敏	徐清洁
(四) 对主题教育、“六查六整治”专项行动、审计等整改落实情况方面	15.教工支部党史学习教育专题组织生活会质量不高		63.个别领导班子成员，需加强对所联系党支部组织生活会的指导。 64.学院领导班子成员要进一步加强学习，提高认识，以普通党员身份认真参加所在党支部组织生活会，带头做好个人存在问题的剖析，推动教工党支部组织生活会质量不断提高。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	卢丽虹	何 敏

(五) 巡察发现的其他问题	16.固定资产管理混乱	(1) 对审计问题整改不到位 (2) 未对资产进行全面清查盘点, 底数不清 (3) 有部分科研设备在企业使用, 无相关手续 (4) 个别科研设备闲置	65.每年对学院固定资产开展 1 次清查盘点, 贴好标签, 对相关设备账实不符问题进行梳理和检查。 66.制定并严格执行固定资产在校外使用(或外借)的审批制度, 确保科研设备使用规范, 手续齐全。 67.联系退休教师和调离教师, 对相关固定资产进行处理。 68.进一步完善仪器设备共享平台建设, 加强仪器设备的信息化管理, 将部分科研仪器设备向本科生开放, 有针对性地提高科研设备的使用率。	2022 年 10 月以前完成整改并长期坚持	杨小龙	宋世柳
	17.实验室管理不到位	(1) 学院对科研实验室的管理职责不清, 责任不明 (2) 实验室使用率较低 (3) 实验室管理不规范, 存在安全隐患	69.学院重视实验室管理工作, 加强与职能部门沟通, 理清学院对科研实验室的管理职责, 明确责任。 70.不断完善并严格执行实验室安全管理制度, 加强实验室安全隐患的排查, 促进实验室规范化管理。 71.对科研实验室安装门禁, 分管实验室领导及实验室主任具有进入实验室的权限, 对科研实验室实行统一的安全检查和规范化管理。 72.将以机原机零实验室为代表的使用率较低的实验室按功能进行调整, 统一纳入实践教学当中, 并逐步建设面向全院本科生开放的实验室, 提高实验室使用率。	2022 年 10 月以前完成整改并长期坚持	杨小龙	宋世柳
(五) 巡察发现的其他问题	18.汽车重点实验室管理机制未理顺		73.与校领导、相关职能部门沟通, 明确汽车重点实验室的归属问题, 解决长期以来汽车重点实验室归属不明晰的问题。 74.根据《广西科技大学省部级科研平台管理办法》, 切实履行对汽车重点实验室的管理职责, 主要解决重点实验室实验场地调整、仪器设备清点与管理、人员调整等人财物相关问题。	2022 年 10 月以前完成整改并长期坚持	李 健	韦江华、宋世柳

	19.财务报销不够规范	75.加强对财务方面的规章制度学习。 76.针对财务报销存在连号发票的问题，分管领导将与相关的教师和领导开展谈话，加强教育，进一步明确报销流程与注意事项。 77.分管领导加强对报销过程的监管，严格执行“谁签字、谁负责”的原则，强化责任意识。	2022年9月以前完成整改并长期坚持	李 健	徐清洁
	20.采购招标程序不够规范	78.加强对学校有关采购招标制度宣传力度，让教师更好地了解相关程序、要求及注意事项，规范开展采购招标。 79.加强对采购招标过程的监管，分管领导严格履行审批责任。 80.学院纪委履行监督职责，牵头建立学院招标室，配备摄像头等硬件，加强对招标采购的监督。	2022年10月以前完成整改并长期坚持	杨小龙	宋世柳